

سكلز الدولية للتدريب والاستشارات

برنامج
تدريبي

وضع معايير ومؤشرات خاصة بتقييم فعالية
التدريب ومتابعتها



Skills سكلز
International الدولية
for Training & Consulting للتدريب والاستشارات

المقدمة

تعتبر عملية تقييم البرامج التدريبية التغذية التي تبني الإدارة قراراتها وفقا لها بتعديل البرامج أو تغييرها او الاستمرار فيها، وكان من الأهمية بمكان دراسة عملية التقييم خاصة أن التدريب يلعب دورا مهما في إحداث تغيير في المنظمات خاصة إذا ما كان يحقق الأهداف العامة للمنظمة والأهداف الموضوعية لأجلها. فالتدريب ليس خيارا استراتيجيا وإنما ضرورة ملحة، يمر بالعديد من المراحل والخطوات إلى أن يصل لمرحلة التقييم التي تعد المرحلة الأخيرة للتدريب

الأهداف

تعريف المشاركين بالمعايير والمؤشرات اللازمة في تقييم فعالية التدريب و تمكينهم من تطبيق نماذج قياس اثر التدريب العلمية والعالمية ومتابعتها وفقا لأحدث المعايير المتبعة.

موجه إلى

المدرسين – والمعلمين الراغبين في صقل مهاراتهم وخبراتهم. الافراد الراغبين في العمل كمدرسين محترفين. مديري وأخصائي الموارد البشرية و المديرين والمشرفين

المحتويات

اليوم الأول:

أسس وأنواع عملية التقييم

- أن يتم التقييم بشكل موضوعي.
- أن يسترشد التقييم بالمنهج العلمي.
- أن تتم عملية التقييم بشكل مستمر.

- أن يتم التقييم بشكل جماعي.
- أن يكون التقييم شاملاً.
- أن يتم تحديد أهداف التقييم بشكل دقيق ومحدد وقابل للقياس

اليوم الثاني:

أنواع عملية التقييم

- التقييم الفوري
- التقييم المتوسط
- المراجعة الذاتية للتدريب
- التقييم النهائي

اليوم الثالث:

الغرض من عملية التقييم

- تقييم أثر التدريب على سلوك المتدربين.
- تحديد مدى ملاءمة البرامج التدريبية مع الفئات المستهدفة.
- تحديد مدى ملاءمة البرامج التدريبية للاحتياجات الفعلية للفئات المستهدفة خاصة واحتياجات المنظمة عامة.
- قياس مدى كفاءة المدربين ونجاحهم في نقل المادة التدريبية.
- تحديد مدى رضا المتدربين عن محتوى وإدارة البرامج مثل الأساليب المستخدمة، تفاعل وقدرات المدرب، حداثة الأدوات المستخدمة في عملية التدريب.

اليوم الرابع:

مراحل عملية التقييم

- عملية التقييم التي تتم قبل التدريب
- عملية التقييم أثناء التدريب
- عملية التقييم بعد التدريب

اليوم الخامس:

وسائل تقييم عملية التدريب

- معايير التعليم: ويقصد بها مقدار ما تعلمه الفرد من البرامج التدريبية.
- معايير سلوكية: ويقصد بها التغييرات في السلوكيات المرتبط بعمل الأفراد أو الأداء.
- معايير النتائج: ويقصد بها الفوائد المتحققة من البرامج التدريبية لصالح المنظمة.

أساليب التدريب

تقوم المحاضرة على أفضل الطرق في التدريب وهي مباشرة المهارات من خلال ورش العمل :

- تدريباً عملياً للمشاركين على رسم تلك المهارات والمفاهيم
- ورشة عمل ونخبة من التمارين العملية الحديثة
- مناقشات مفتوحة وجماعية وعرض الخبرات وطرق تطبيقه

تفاصيل الانعقاد

اسم البرنامج	وضع معايير ومؤشرات خاصة بتقييم فعالية التدريب ومتابعتها
تاريخ الانعقاد	15 – 19 سبتمبر 2024
مكان الانعقاد	دبي – فندق ذا اتش
رسوم البرنامج	1200 د.ك للمشارك

تفاصيل التكلفة

Lecture	المحاضرة العلمية	✓
Material	المادة العلمية	✓
Certificate	الشهادات	✓
Buffett	بوفيه غداء	✓